

Số: 272/KH-TTYT

Móng Cái, ngày 14 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh

Căn cứ Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025”;

Căn cứ Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025”;

Căn cứ Hướng dẫn số 628/SYT-VP ngày 16/02/2024 của Sở Y tế về việc triển khai Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh;

Thực hiện Công văn số Số: 988/SYT-VP ngày 11/3/2024 của Sở Y tế Quảng Ninh V/v xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh. Trung tâm Y tế thành phố Móng Cái xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện hiệu quả chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại Trung tâm Y tế thành phố Móng Cái theo Nghị quyết số 28/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh.
- Đáp ứng nhu cầu về nhân lực y tế (bác sĩ) cho Trung tâm Y tế thành phố Móng Cái về số lượng, trình độ chuyên môn, năng lực, kỹ thuật phù hợp với đơn vị; có phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp đáp ứng với yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân, góp phần hoàn thành mục tiêu, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Móng Cái, của tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025.

2. Yêu cầu

- Việc thực hiện chính sách phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ, nhu cầu thực tiễn của Trung tâm; đối tượng thu hút phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn và điều kiện; việc thực hiện chính sách thu hút phải đúng quy trình, thủ tục, thẩm quyền theo

đúng quy định.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị; bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng trong quá trình thực hiện chính sách thu hút.

II. MỤC TIÊU

1. Tăng số lượng bác sĩ đang thiếu hụt tại Trung tâm Y tế, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn.

2. Tăng cường y tế chuyên sâu, giảm tỷ lệ chuyển tuyến, tạo nguồn nhân lực cơ hữu bền vững cho Trung tâm y tế.

3. Phát triển của hệ thống y tế từ Trung tâm y tế đến các trạm y tế xã, phường, phù hợp với định hướng phát triển của tỉnh Quảng Ninh trong tình hình mới.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối tượng thu hút

Thạc sĩ y khoa; bác sĩ chuyên khoa cấp I; bác sĩ nội trú; Bác sĩ y khoa được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm viên chức tại Trung tâm Y tế thành phố Móng Cái.

2. Số lượng bác sĩ thu hút

Đến hết năm 2025, thu hút tối thiểu 51 người, trong đó:

- Thạc sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: Tối thiểu 11 người;
- Bác sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa: Tối thiểu 39 người (Không xét đối tượng bác sĩ y được cử truyền, y học dự phòng).

(Có phụ lục kèm theo)

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh dưới nhiều hình thức, đặc biệt tập trung vào đối tượng cần tuyên truyền.

- Đăng tải thông tin về chính sách trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, báo, đài và các phương tiện truyền thông khác.

- Phối hợp với các trường Đại học, cơ sở đào tạo bác sĩ, các cơ sở y tế trong cả nước tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách đến các sinh viên, học viên chuẩn bị tốt nghiệp để biết và đăng ký.

- Phổ biến tới cán bộ, viên chức, người lao động trong Trung tâm y tế để biết và phối hợp tìm kiếm nguồn nhân lực cần tuyển dụng, thu hút.

- Tăng cường tuyên truyền, quảng bá về hình ảnh, những thành tựu của Trung

tâm y tế thành phố Móng Cái, thông tin công khai, cụ thể về các chính sách đãi ngộ của y tế, kế hoạch tuyển dụng để tạo sự lan tỏa rộng rãi.

2. Đảm bảo môi trường làm việc giữ chân nhân lực thu hút

- Tạo khuôn viên sáng - xanh - sạch - đẹp, môi trường làm việc chuyên nghiệp, ưu tiên đầu tư về cơ sở hạ tầng, vật chất và trang thiết bị hiện đại cho các khoa, phòng, trạm y tế, đảm bảo đồng bộ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, thu hút, giữ chân cán bộ y tế, để thực hiện tốt chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới hiện nay.

- Bố trí đầy đủ trang thiết bị, phương tiện, công cụ làm việc đảm bảo tiện nghi, tiện ích; có chế độ đãi ngộ tốt để thu hút được nguồn nhân lực y tế đặc biệt là đối tượng bác sĩ (Ngoài chính sách theo Nghị Quyết số 28/ NQ - HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023, Trung tâm y tế thành phố Móng Cái có chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về làm việc tại đơn vị).

- Bố trí nhà ở công vụ cho các bác sĩ thuộc diện thu hút về làm việc tại Trung tâm được ổn định, tạo môi trường làm việc lý tưởng để thu hút và giữ chân những nhân tài chất lượng và là nơi để phát triển sự nghiệp, gắn bó lâu dài với Trung tâm.

- Rà soát đối tượng đủ điều kiện hưởng chính sách và thực hiện việc chi trả chế độ kịp thời, đúng quy định.

3. Công tác tuyển dụng

- Rà soát nhu cầu thực tế của các khoa, phòng, trạm Y tế về cơ cấu chuyên môn, số lượng bác sĩ cần tuyển dụng, “chất lượng đầu vào” trước khi tuyển dụng, trên cơ sở tình hình thực tiễn của Trung tâm y tế để tổ chức tuyển dụng, tiếp nhận viên chức, đảm bảo đúng với các quy định, thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm được phê duyệt.

- Thực hiện thu hút bác sĩ thông qua hình thức tuyển dụng hoặc tiếp nhận theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2025/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, đúng quy định và theo chỉ tiêu, kế hoạch được giao của đơn vị.

- Đối tượng được thu hút phải đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn và được bố trí đúng vị trí việc làm theo quy định.

4. Công tác đào tạo

- Xây dựng kế hoạch đào tạo sát với tình hình và nhu cầu thực tế của các đơn vị y tế gắn với thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh, tăng số lượng bác sĩ chuyên khoa, thạc sĩ chuyên ngành, từng bước

giải quyết sự thiếu hụt về bác sĩ chuyên khoa thuộc các ngành ưu tiên tại Trung tâm như: cấp cứu hồi sức, gây mê hồi sức, nhi khoa, tai mũi họng, truyền nhiễm, Nội, Nội - tâm thần, Nội - thần kinh...

- Tập trung ưu tiên đào tạo bác sĩ chuyên khoa tại Trung tâm, gắn chính sách thu hút với việc đào tạo, cầm tay chỉ việc nâng cao tay nghề cho nhân viên y tế, tận dụng hiệu quả nguồn lực thu hút, trên cơ sở đó, gia tăng cung cấp các dịch vụ khám chữa bệnh chuyên khoa, chuyên sâu ngay tại Trung tâm Y tế thành phố Móng Cái.

- Chú trọng đào tạo bác sĩ và nhân viên y tế cho các trạm Y tế xã, phường để triển khai các hoạt động đa khoa, nhằm thực hiện hiệu quả chính sách bảo hiểm y tế và bao phủ chăm sóc sức khỏe toàn dân.

- Khuyến khích, tạo điều kiện và hỗ trợ các bác sĩ nội trú, bác sĩ chuyên khoa cấp I, chuyên khoa cấp II, thạc sĩ, tiến sĩ các ngành học và bậc học theo các định hướng phát triển của ngành; cũng như một số chuyên ngành có sức thu hút thấp, ít hoặc không có lợi thế thị trường.

5. Công tác quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin

- Nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy quản lý và cán bộ quản lý tại đơn vị.

- Tăng cường năng lực lập kế hoạch và triển khai kế hoạch phát triển nhân lực của cán bộ quản lý về nhân lực tại Trung tâm Y tế.

- Tăng cường năng lực nghiên cứu về quản lý và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh, về chính sách y tế công cộng, kinh tế y tế và các nghiên cứu ứng dụng mô hình tiên tiến trong sử dụng và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh tại đơn vị.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhân lực; chuẩn hóa hệ thống thông tin quản lý cơ sở y tế để hỗ trợ công tác quản lý tài chính, nhân lực cũng như công tác lập kế hoạch phát triển, theo dõi, giám sát công tác tổ chức triển khai kế hoạch/chính sách phát triển nhân lực.

6. Công tác tổ chức sơ kết, tổng kết

- Định kỳ tổ chức đánh giá các hoạt động, kết quả, sản phẩm đầu ra và hiệu quả của kế hoạch 6 tháng và hàng năm.

- Báo cáo (6 tháng và năm) về Sở Y tế (qua Văn phòng) về kết quả thực hiện chính sách thu hút của đơn vị; báo cáo kịp thời các trường hợp không thực hiện đúng cam kết đề nghị xử lý theo quy định của pháp luật.

- Qua từng giai đoạn, tiến hành sơ kết, tổng kết những kết quả đạt được và đúc rút những bài học kinh nghiệm tiếp tục thực hiện các hoạt động của kế hoạch trong giai đoạn tiếp theo.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức hành chính

- Chủ trì, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện kế hoạch này.
- Tham mưu các văn bản chỉ đạo và triển khai các văn bản chỉ đạo đảm bảo thực hiện chính sách thu hút theo quy định; quản lý, sử dụng, đánh giá đối với các đối tượng thụ hưởng chính sách thu hút.
- Xây dựng kế hoạch tuyển dụng hằng năm, đối tượng áp dụng của Nghị quyết, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế và triển khai thực hiện việc tuyển dụng theo đúng quy định.
- Tham mưu, đề xuất thực hiện việc tuyển dụng, tiếp nhận viên chức bảo đảm đúng quy định, đúng chính sách của Nghị quyết.
- Tham mưu xây dựng Kế hoạch triển khai tham gia các Hội chợ việc làm và làm việc với các trường Đại học Y Dược để thông tin về các chính sách thu hút nhân lực y tế, quảng bá thương hiệu của Trung tâm y tế, của Ngành đến tới các sinh viên, học viên của các trường được biết, quan tâm và đăng ký nếu có nguyện vọng công tác tại Trung tâm.
- Tạo điều kiện thuận lợi, hỗ trợ kịp thời, phù hợp cho các bác sĩ được hưởng chính sách thu hút tại Trung tâm được ổn định, yên tâm công tác.
- Tham mưu cho Ban giám đốc báo cáo, giải quyết những khó khăn, vướng mắc về công tác tuyển dụng, thu hút vượt thẩm quyền.

2. Phòng Kế hoạch nghiệp vụ

- Tham mưu các văn bản chỉ đạo và triển khai các văn bản chỉ đạo đảm bảo thực hiện chính sách thu hút theo quy định.
- Quản lý, sắp xếp, sử dụng, đánh giá đối với các đối tượng thụ hưởng chính sách thu hút.
- Tham mưu về công tác ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhân lực, chuẩn hóa hệ thống thông tin quản lý cơ sở y tế để hỗ trợ công tác quản lý tài chính, nhân lực cũng như công tác lập kế hoạch phát triển, theo dõi, giám sát công tác tổ chức triển khai kế hoạch/chính sách phát triển nhân lực.
- Phối hợp với Phòng Dân số - Truyền thông giáo dục sức khỏe đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh và Kế hoạch của Trung tâm trên trang thông tin điện tử, các trang mạng xã hội và bảng điện tử của Trung tâm.

3. Phòng Tài chính – Kế toán

- Tham mưu các văn bản chỉ đạo và triển khai các văn bản chỉ đạo đảm bảo thực hiện chính sách thu hút theo quy định.
- Thực hiện chi trả các chế độ chính sách thu hút bác sĩ theo Nghị quyết số

28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh theo đúng quy định hiện hành và nguồn thu hút nhân lực chất lượng cao của Trung tâm Y tế thành phố Móng Cái.

- Hàng năm, trên cơ sở nhu cầu kinh phí thực hiện chính sách, căn cứ khả năng sử dụng ngân sách và các quy định hiện hành, tham mưu báo cáo nguồn kinh phí thực hiện chính sách theo quy định.

4. Phòng Dân số - Truyền thông giáo dục sức khỏe

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị trong việc xây dựng tin bài, thông điệp truyền thông lan tỏa thông tin sâu rộng đến đội ngũ cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân được biết về Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh, các quy định về chính sách thu hút, kế hoạch, chỉ tiêu thu hút hàng năm của đơn vị.

Chủ trì, phối hợp với các khoa, phòng, trạm y tế, bộ phận có liên quan của Trung tâm đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh và Kế hoạch của Trung tâm trên trang thông tin điện tử, các trang mạng xã hội và bảng điện tử của Trung tâm.

5. Các khoa, phòng, trạm y tế xã, phường

- Tuyên truyền, triển khai trong toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động về Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh.

- Các khoa, phòng, trạm Y tế nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này Hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho các bác sĩ thuộc diện thu hút về công tác được phát huy trình độ chuyên môn, ổn định, yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với Trung tâm Y tế thành phố Móng Cái.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các khoa, phòng báo cáo về Ban lãnh đạo Trung tâm để nghiên cứu, xem xét, điều chỉnh hoặc trình cấp trên xem xét, điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế QN (báo cáo);
- TT Thành ủy Móng Cái (báo cáo)
- TT UBND thành phố Móng Cái (báo cáo)
- Ban Giám đốc;
- Các khoa phòng;
- Trạm y tế xã, phường;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC

Đoàn Ngọc Thủy

PHỤ LỤC
NHU CẦU THU HÚT BÁC SĨ VỀ LÀM VIỆC TẠI TRUNG TÂM Y TẾ
THÀNH PHỐ MÓNG CÁI ĐẾN NĂM 2025

(Kèm theo Kế hoạch số 272 /KH-TTYT ngày 14 tháng 3 năm 2024 của Trung tâm Y tế thành phố Móng Cái)

STT	ĐƠN VỊ	Năm 2024		Năm 2025		Tổng
		Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương	Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa	Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương	Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa	
1	2	3	4	5	6	7
I	Trung tâm y tế thành phố Móng Cái	6	22	5	17	50
1	Khoa khám bệnh	1 (Nội - Tâm thần)	3	1 (Nội - Thần kinh)	2	7
2	Khoa Khám chữa bệnh theo yêu cầu		2		2	4
3	Khoa khoa Răng hàm mặt- Mắt - Tai mũi họng	1 (Tai mũi họng)	1		1	3
4	Khoa Gây mê hồi sức - cấp cứu - phẫu thuật -chống độc	2 (Hồi sức cấp cứu)	3	1 (Gây mê hồi sức)	2	8
5	Khoa Ngoại		2		2	4
6	Khoa Nội		3	1 (Nội)	2	6
7	Khoa Nhi	1 (Nhi)	3	1 (Nhi)	2	7
8	Khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản - Phụ sản		1		1	2
9	Khoa Truyền nhiễm	1 (Truyền nhiễm)	2	1 (Truyền nhiễm)	1	5
10	Khoa Chẩn đoán hình ảnh				1	1
11	Khoa Xét nghiệm		1		1	2
12	Khoa kiểm soát nhiễm khuẩn		1			1
II	Trạm Y tế xã, phường	0	1	0	0	1
1	Xã Hải Đông	0	1	0	0	1
	TỔNG	6	23	5	17	51

